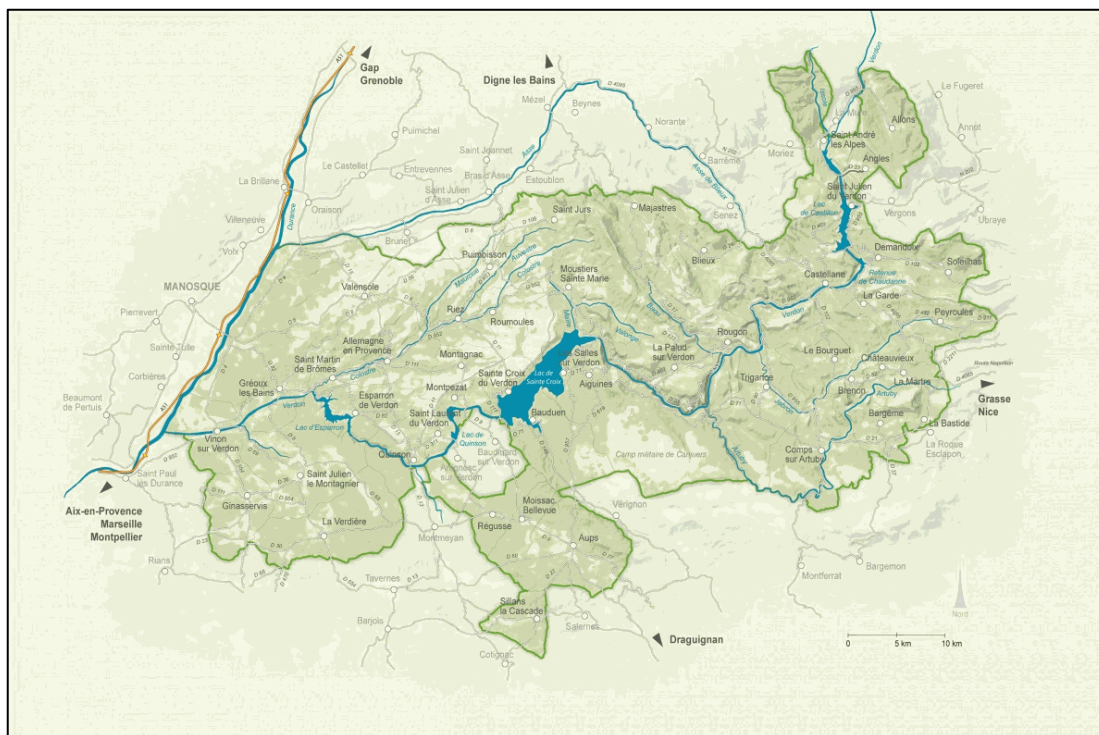


Analyse des déplacements domicile-travail dans le Parc Naturel Régional du Verdon



Université de Toulon
Laboratoire d'Économie Appliquée au Développement (LEAD)

BAROIS Brice, barois@univ-tln.fr

DIMOU Michel, dimou@univ-tln.fr

LEFRANG Sébastien, sebastien-lefrang@etud.univ-tln.fr

PETIT Nadège, nadege-petit@univ-tln.fr

SCHAFFAR Alexandra, schaffar@univ-tln.fr



L É A D
Laboratoire d'Économie Appliquée au Développement

Sommaire

Table des tableaux	3
Table des illustrations.....	3
Introduction	4
1. Les habitants du parc qui travaillent à l'extérieur	5
1.1. Le profil socio-économique des acteurs de la mobilité.....	5
1.2. Statistiques sur les emplois	7
2. Les individus venant de l'extérieur travailler au sein du PNR.....	11
2.1. Le profil socio-économique des acteurs de la mobilité.....	11
2.2. Les emplois	13
3. Les individus qui habitent et travaillent dans le PNR du Verdon	16
3.1. Le profil socio-économique des acteurs de la mobilité.....	16
3.2. Statistique sur les emplois.....	18
Conclusion.....	20

Table des tableaux

Tableau 1.1 : Tranches d'âges par sexes des individus de la mobilité parc-hors parc	5
Tableau 1.2 : Emplois occupés selon le type de ménages.....	6
Tableau 1.3 : Catégories socio professionnelle en fonction du sexe des individus	6
Tableau 1.4 : Types et temporalités des emplois	8
Tableau 1.5 : Représentativité de la durée des emplois par catégories	9
Tableau 1.6 : Zone du parc où se rendent les habitants vivants dans le Parc et qui travaillent en dehors	10
Tableau 2.1: Tranches d'âges par sexes des individus de la mobilité hors parc-parc.....	11
Tableau 2.2. Emplois occupés selon les types de ménages.....	12
Tableau 2.3. Catégorie socio professionnelle en fonction du sexe des individus	12
Tableau 2.4. Emplois occupés en fonction leurs types et de leurs durées.....	13
Tableau 2.5. Temporalité des emplois par catégorie.....	14
Tableau 2.6. Destination des habitants travaillant dans le parc mais habitant à l'extérieur.....	14
Tableau 3.1 : Tranches d'âges par sexe des individus	16
Tableau 3.2. Habitants travaillant et vivant dans le parc par types de ménages	17
Tableau 3.3 : CSP des individus vivant et travaillant dans le parc	17
Tableau 3.4 : Types d'emplois occupés des individus vivants et habitant dans le parc.....	18
Tableau 3.5. Temps de travail des emplois	19
Tableau 3.6. Découpage entre le lieu de résidence et le lieu de travail.....	19

Table des illustrations

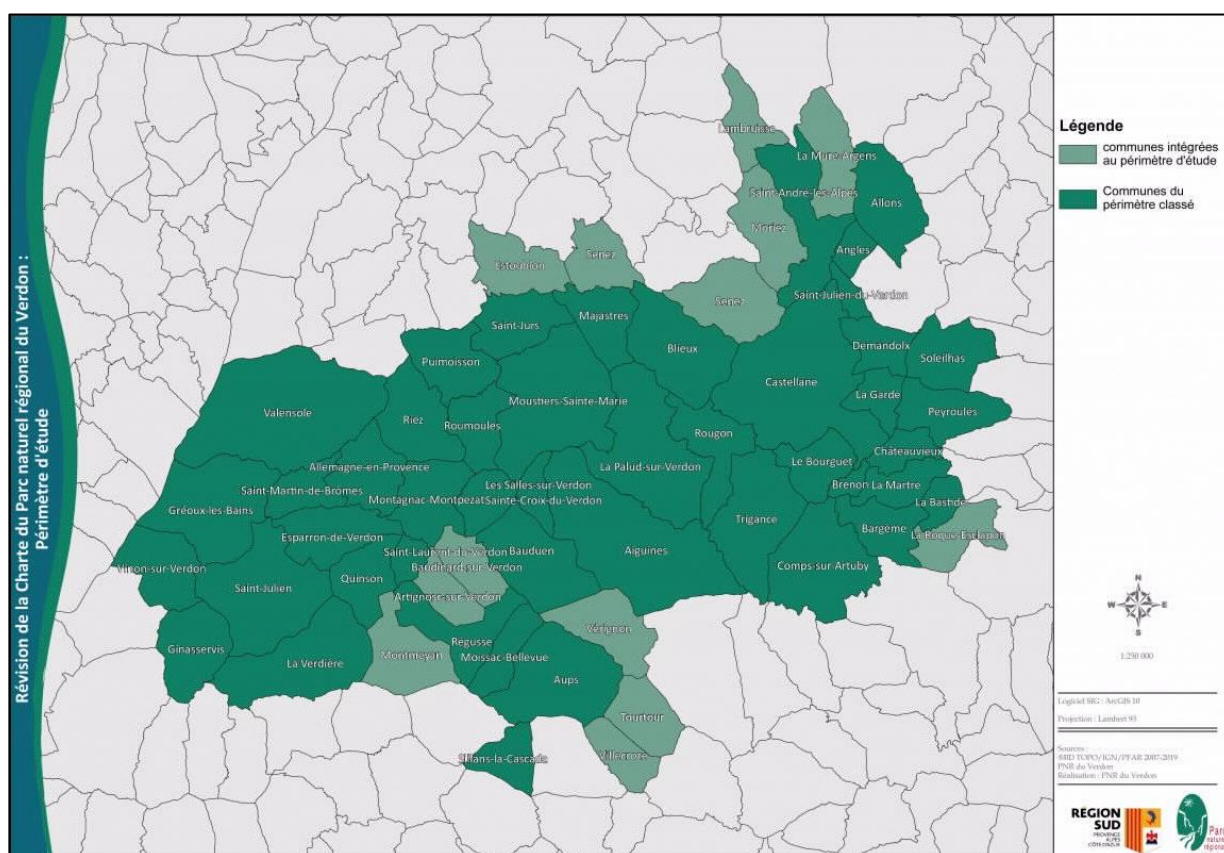
Carte 1. Périmètre du nouveau territoire du PNR du Verdon	4
Figure 1.1 : Diplômes des habitants vivant dans le Parc et travaillant à l'extérieur	5
Figure 1.2 : Emplois occupés par secteurs d'activités	9
Figure 1.3 : Mode de transport pour la mobilité	10
Figure 2.1 : Diplômes des individus vivant hors par cet travaillant dans le parc	11
Figure 2.2. Secteurs d'activités des emplois de la mobilité hors parc-parc	14
Figure 2.3. Mode de transport pour cette mobilité	15
Figure 3.1 : Part des diplômes des salariés vivant et travaillant dans le parc	16
Figure 3.2 : Part des emplois par secteurs d'activité	18
Figure 3.3. Part des transports utilisés pour la mobilité domicile travail	19
Carte 2. Flux des déplacements domicile-travail du PNR du Verdon	20

Introduction

Le Parc National Régional (PNR) du Verdon a été créé en 1997 par l'élaboration de sa première charte. Ce territoire se situe dans la région Provence Alpes Côtes d'Azur à cheval entre le nord du département du Var et le sud du département des Alpes de Haute-Provence. Ce travail s'inscrit dans la constitution du portrait du territoire pour le renouvellement de la charte du Verdon à l'horizon 2023. À travers cette charte, le périmètre du parc a été revu puis élargi de 46 à 58 communes. (Carte 1).

Cette étude concerne les comportements de mobilité des individus. Elle s'appuie sur la base de données MIGCOM, produite par l'INSEE, et concernant les mobilités domicile-travail pour l'année 2015. Ce rapport est construit en trois parties distinctes : la première se focalise sur les individus résidant dans le parc mais se déplaçant en dehors pour travailler ; la seconde se consacre aux actifs qui viennent travailler dans le Parc mais qui habitent à l'extérieur ; la dernière partie se focalise sur les individus vivants et travaillant dans le PNR du Verdon.

Carte 1. Périmètre du nouveau territoire du PNR du Verdon



1. Les habitants du parc qui travaillent à l'extérieur

1.1. Le profil socio-économique des acteurs de la mobilité

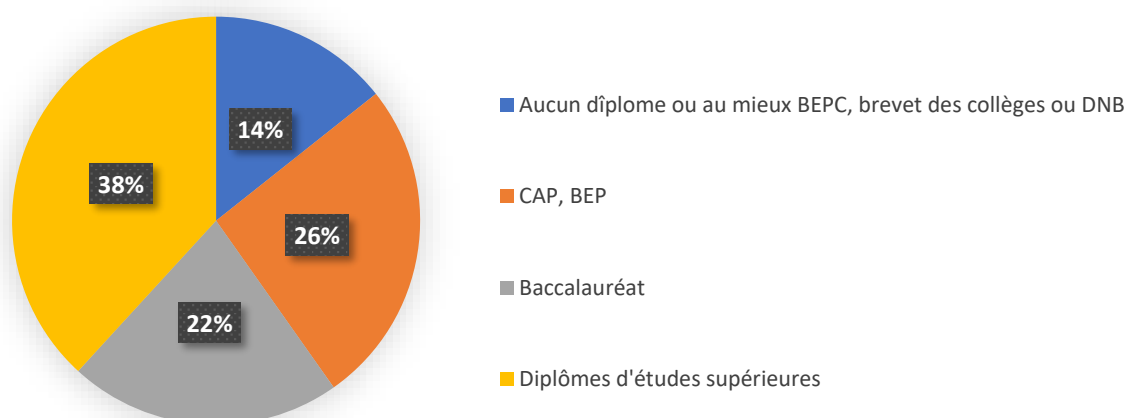
Cette première partie étudie les comportements de mobilité des habitants résidents dans le Parc qui se déplacent en dehors du périmètre pour aller travailler quotidiennement.

Tableau 1.1 : Tranches d'âges par sexes des individus de la mobilité parc-hors parc

Tranches d'âges en 8 classes	Hommes		Femmes		Total général	Part en %
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %		
Moins de 15ans	0	0,0	0	0	0	0
15 à 19ans	55	1,7	31	1,2	87	1,5
20 à 24ans	209	6,3	165	6,2	374	6,3
25 à 39ans	1104	33,3	890	33,8	1995	33,5
40 à 54ans	1483	44,7	1147	43,5	2631	44,2
55 à 64ans	460	13,9	374	14,2	834	14,0
65 à 79ans	8	0,2	23	0,88523	32	0,5
80ans ou plus	-	-	5	0,2	5	0,1
Total général	3320	100	2636	100	5956	100

Source : Données Insee, Auteurs.

Figure 1.1 : Diplômes des habitants vivant dans le Parc et travaillant à l'extérieur



Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 1.2 : Emplois occupés selon le type de ménages

Type de ménages	Effectif	Part en %
Homme vivant seul	454	7,6
Femme vivant seule	249	4,2
Plusieurs personnes sans famille	120	2,0
Famille principale monoparentale composée d'un homme avec enfant(s)	102	1,7
Famille principale monoparentale composée d'une femme avec enfant(s)	416	7,0
Famille principale composée d'un couple de deux actifs ayant un emploi	3388	56,9
Famille principale composée d'un couple où seul un homme a le statut d'actif ayant un emploi	712	12,0
Famille principale composée d'un couple où seule une femme a le statut d'actif ayant un emploi	383	6,4
Famille principale composée d'un couple d'aucun 'actif ayant un emploi	115	1,9
Hors logement ordinaire	17	0,3
Total général	5956	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 1.3 : Catégories socio professionnelle en fonction du sexe des individus

PCS	Hommes		Femmes		Total général	Part en %
	Effectif	Part en %	Effectif	Part en %		
Agriculteurs exploitants	38	1,2	14	0,5	52	0,9
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	267	8,0	109	4,1	376	6,3
Cadres et professions intellectuelles supérieures	540	16,3	398	15,1	938	15,7
Professions Intermédiaires	986	29,7	850	32,2	1835	30,8
Employés	466	14,0	1072	40,7	1538	25,8
Ouvriers	1024	30,8	193	7,3	1217	20,4
Total général	3320	100,0	2636	100,0	5956	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

En 2015, 5956 personnes quittent en moyenne quotidiennement le Parc pour travailler dans un autre territoire voisin. Les villes les plus attractives pour les habitants du Verdon en termes d'emploi sont Manosque, (avec plus d'une sortie sur 6, soit 1341 hab.), Aix-en-Provence (942 habitants), Digne-les-Bains (279), Draguignan (261). La part des hommes et des femmes quittant quotidiennement le parc pour se rendre à leur travail est semblable, 44% sont des femmes et 56% des hommes. 44,2% des habitants qui font quotidiennement les navettes domicile-travail en dehors du Parc appartiennent à la tranche d'âges des 40-54 ans et 33,5% à celle des 25-39 ans (Tableau 1.1).

Les acteurs de la mobilité « parc-hors parc » sont plutôt qualifiés avec un capital humain assez élevé : 38% d'entre eux disposent d'un diplôme du supérieur. Un cinquième d'entre eux possèdent un baccalauréat tandis qu'un tiers d'entre eux affichent un niveau d'études inférieur au baccalauréat. Ces derniers sont divisés en deux groupes, 14% possèdent au minimum un brevet d'étude de premier cycle (BEPC) ou un brevet des collèges et 26% ont obtenu un CAP ou un brevet d'études professionnelles (BEP) (Figure 1.1).

Les familles composées d'un couple de deux actifs ayant un emploi, soit 56,9% de la population sont les plus mobiles. Ensuite, 12,0% (6,4%) des individus mobiles sont issus d'une famille composée d'un couple où seul l'homme (ou la femme) a le statut d'actif ayant un emploi. La part la plus faible revient, sans surprise, avec 8,7% aux familles monoparentales avec un enfant. Elles sont les moins enclins à pouvoir faire des déplacements quotidiens et concilier éloignement du lieu de travail et enfants à charge (Tableau 1.2).

Les habitants qui quittent, chaque jour, le PNR du Verdon pour aller travailler à l'extérieur occupent pour 30,8% une profession intermédiaire. Les employés représentent 25,8% des mobiles (mais avec 40,7% pour les femmes pour seuls 14,0% des hommes). Les ouvriers représentent 20,4% des individus navetteurs (30% des hommes et 7,3% des femmes (Tableau 1.3).

En résumé, les individus quittant le PNR du Verdon afin d'exercer leur métier sont principalement âgés de 25 à 54 ans, issus d'un ménage composé d'un couple de deux actifs ayant un emploi et principalement employés ou ouvriers et dans une moindre mesure cadres et chefs d'entreprises.

1.2. Statistiques sur les emplois

Le secteur d'activité le plus représenté est celui du « commerce, transports et autres services » ; il occupe un travailleur sur deux. Par ailleurs, un tiers des mobiles travaille dans le secteur de l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale, autrement dit, 80% des activités professionnelles des mobiles sont dans les secteurs du service. Seulement 2% de la population travaille dans le domaine de l'agriculture, 8% dans la construction et 11% travaillent dans l'industrie. (Figure 1.2).

75% des emplois occupés par les acteurs mobiles hors Parc sont des contrats à durée indéterminés (CDI). Seuls 9% des emplois concernent des contrats à durée déterminée (CDD)

(Tableau 1.4). Parmi les emplois CDD, 69,4% sont à temps complets et 30,6% à temps partiel, limitant ainsi les temps de transports assez longs avec des salaires précaires. Les emplois en CDI sont à 88 % des emplois à temps complets. La part totale des emplois à temps partiel est de 14,8% contre 85,2% pour les temps complets.

Les habitants allant à l'extérieur du Parc afin d'exercer leurs professions sont en majorité originaires de l'Ouest du Parc. En effet, la proportion de travailleurs mobiles habitant à l'Ouest du territoire est de 83%, certainement facilitée par la proximité des grandes villes comme Manosque, Aix-en-Provence, des accès routiers plus rapides et des temps de trajet raccourcis pour accéder aux agglomérations voisines (Tableau 1.6).

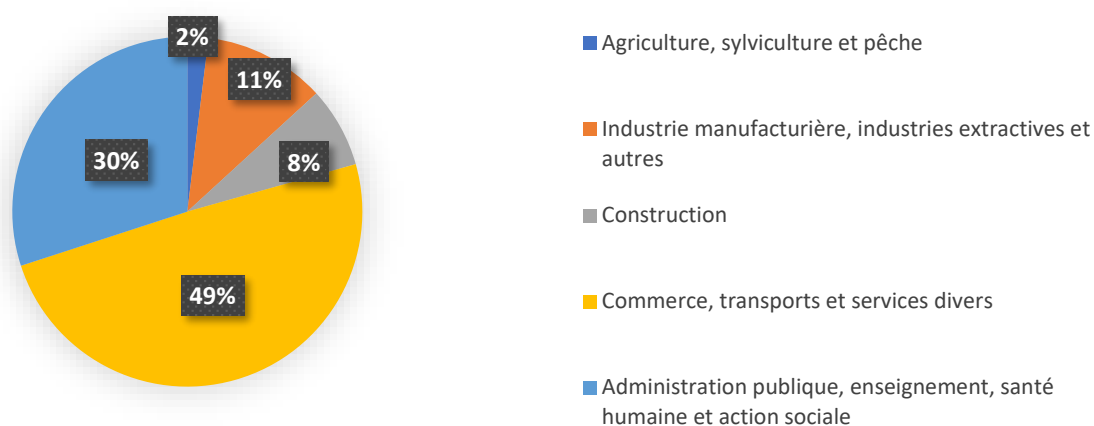
Afin d'effectuer ces trajets quotidiens, les habitants du Parc utilisent presque exclusivement leurs véhicules motorisés personnels : la voiture représente 94% des transports utilisés quand 3% des actifs mobiles utilisent les transports en commun et 1% les deux roues. Les habitants se rendant sur leur lieu de travail à pied et ceux qui n'utilisent pas de transport comptent pour 1% (Figure 1.3).

Tableau 1.4 : Types et temporalités des emplois

Types d'emplois	Emplois à temps complet	Part en %	Emplois à temps partiel	Part en %	Somme des emplois	Part en %
En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation	89	1,8	51	5,7	139	2,3
Placés par une agence d'intérim	144	2,8	14	1,6	158	2,7
Emplois aidés (contrat unique d'insertion, d'initiative emploi, d'accompagnement dans l'emploi, avenir, etc.)	19	0,4	24	2,7	43	0,7
Stagiaires rémunérés en entreprise	5	0,1		0,0	5	0,1
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, etc.	375	7,4	166	18,8	541	9,1
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	3950	77,9	547	62,0	4498	75,5
Non-salariés : Indépendants	302	5,9	68	7,7	369	6,2
Non-salariés : Employeurs	190	3,7	9	1,0	199	3,3
Non-salariés : Aides familiaux	0	0,0	5	0,6	5	0,1
Total général	5074	100,0	883	100,0	5956	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Figure 1.2 : Emplois occupés par secteurs d'activités



Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 1.5 : Représentativité de la durée des emplois par catégories

Types d'emplois	Emplois complets par catégories d'emplois	Emplois partiels par catégorie d'emplois
En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation	63,7	36,3
Placés par une agence d'intérim	91,2	8,8
Emplois aidés (contrat unique d'insertion, d'initiative emploi, d'accompagnement dans l'emploi, avenir, etc.)	44,2	55,8
Stagiaires rémunérés en entreprise	0,0	0,0
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, etc.	69,4	30,6
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	87,8	12,2
Non-salariés : Indépendants	81,7	18,3
Non-salariés : Employeurs	95,5	4,5
Non-salariés : Aides familiaux	0,0	0,0
Total général	85,2	14,8

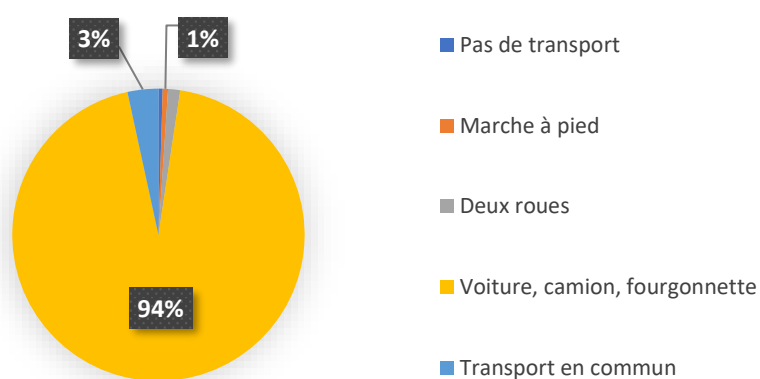
Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 1.6 : Zone du parc où se rendent les habitants vivants dans le Parc et qui travaillent en dehors

Zone de résidence	Effectif	Part en %
Est	1017	17,1
Ouest	4939	82,9
Total général	5956	100

Source : Données Insee, Auteurs.

Figure 1.3 : Mode de transport pour la mobilité



Source : Données Insee, Auteurs.

2. Les individus venant de l'extérieur travailler au sein du PNR

2.1. Le profil socio-économique des acteurs de la mobilité

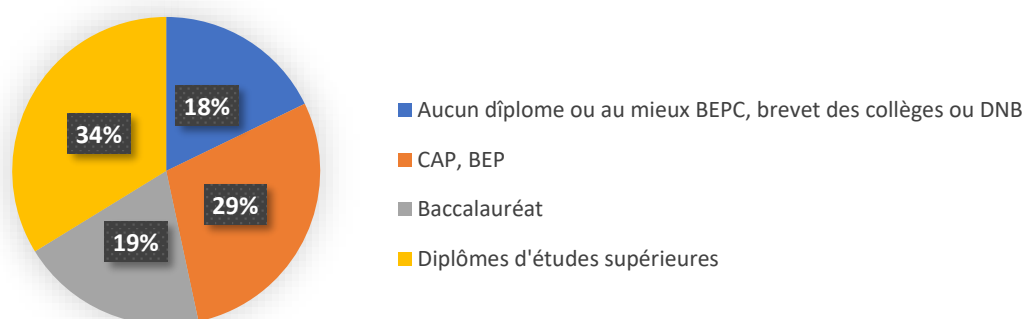
Dans cette partie, l'étude porte sur les habitants résidants dans des communes extérieures au PNR du Verdon mais qui viennent travailler quotidiennement au sein de celui-ci. Nous analyserons dans un premier temps les caractéristiques de ces individus, puis nous étudierons les emplois occupés par ces salariés.

Tableau 2.1: Tranches d'âges par sexes des individus de la mobilité hors parc-parc

Âge regroupé en 8 classes d'âge	Hommes		Femmes		Total général	Part en %
	Effectif	Part en %	Effectif	Part en %		
Moins de 15ans	0	0,0	0	0,0	0	0,0
15 à 19ans	24	2,1	8	0,8	32	1,5
20 à 24ans	106	9,2	70	7,3	176	8,3
25 à 39ans	375	32,3	355	37,2	729	34,5
40 à 54ans	463	39,9	365	38,3	828	39,2
55 à 64ans	167	14,4	141	14,8	308	14,6
65 à 79ans	26	2,2	15	1,5	41	1,9
80ans ou plus	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total général	1161	100,0	954	100,0	2115	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Figure 2.1 : Diplômes des individus vivant hors parc et travaillant dans le parc



Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 2.2. Emplois occupés selon les types de ménages

Type de ménage regroupé en 9 postes	Nombre	Part en %
Homme vivant seul	156	7,4
Femme vivant seule	166	7,9
Plusieurs personnes sans famille	66	3,1
Famille principale monoparentale composée d'un homme avec enfant(s)	35	1,7
Famille principale monoparentale composée d'une femme avec enfant(s)	170	8,0
Famille principale composée d'un couple de deux actifs ayant un emploi	1034	48,9
Famille principale composée d'un couple où seul un homme a le statut d'actif ayant un emploi	262	12,4
Famille principale composée d'un couple où seul une femme a le statut d'actif ayant un emploi	158	7,5
Famille principale composée d'un couple d'aucun actif ayant un emploi	37	1,8
Hors logement ordinaire	30	1,4
Total général	2115	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 2.3. Catégorie socio professionnelle en fonction du sexe des individus

Catégories socio-professionnelle	Hommes		Femmes		Total général	Part en %
	Effectif	Part en %	Effectif	Part en %		
Agriculteurs exploitants	18	1,5	5	0,5	23	1,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	106	9,1	65	6,8	171	8,1
Cadres et professions intellectuelles supérieures	148	12,7	159	16,6	306	14,5
Professions intermédiaires	293	25,2	245	25,7	538	25,4
Employés	193	16,6	385	40,4	578	27,4
Ouvriers	404	34,8	95	10,0	499	23,6
Total général	1161	100,0	954	100,0	2115	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

En 2015, 2115 personnes se rendent en moyenne chaque jour dans le Parc pour y travailler alors qu'elles habitent à l'extérieur du PNR. 86% des individus viennent des départements voisins (04, 06, 13 et 83).

Parmi les flux de salariés entrant dans le PNR du Verdon 45% sont des femmes quand 55% sont des hommes. La population est essentiellement regroupée dans les tranches d'âge de 25 à 64 ans. Ces tranches d'âge représentent 87% des hommes et 90% des femmes travaillant dans le Parc mais habitant à l'extérieur. Les travailleurs entrants sont plus jeunes que les travailleurs sortants (Tableau 1.1) : pour les entrants, la part des jeunes qui ont moins de 25

ans est de 9,8% contre 7,8% pour les sortants. Enfin, les actifs les plus âgée de plus de 55 ans constituent 16,5% de cette population. (Tableau 2.1). 53% des individus entrants dans le territoire du Verdon possèdent un diplôme du supérieur. Les individus avec un CAP ou un BEP représentent 47% des entrants (contre 40% des sortants). Les individus qui entrent dans le périmètre du Parc pour travailler sont issus de familles composées de deux actifs ayant un emploi. Les individus dont le ménage est composé d'un couple où seul l'homme travaille ne représentent qu'un dixième de cette distribution (Tableau 2.2). Enfin, la qualification des emplois est assez similaire des sortants : 24% des salariés sont des ouvriers, 27,4 % des salariés sont des employés principalement composés de femmes (Tableau 2.3).

2.2. Les emplois

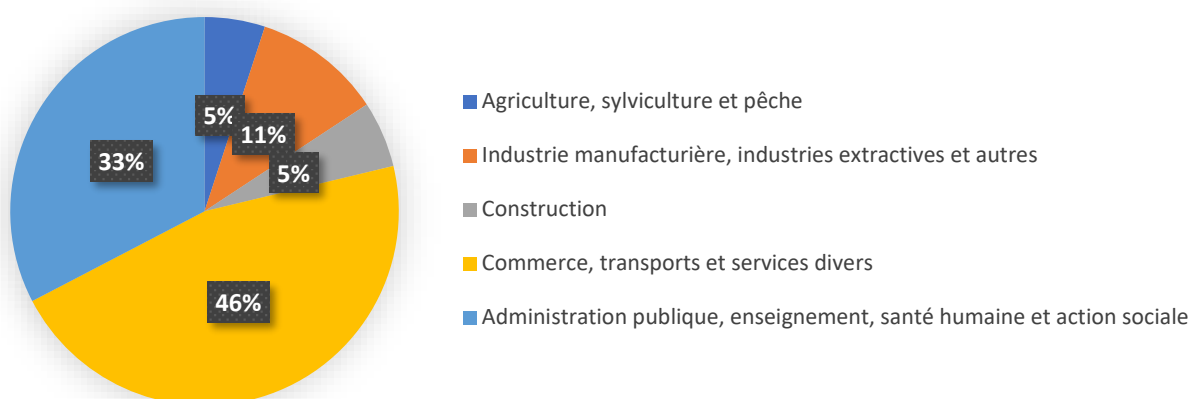
Nous allons étudier les caractéristiques des emplois occupés par les individus qui habitent hors du PNR du Verdon mais qui s'y rendent afin d'exercer leur profession.

Tableau 2.4. Emplois occupés en fonction leurs types et de leurs durées

Types d'emplois	Temps complets	Part en %	Temps partiel	Part en %	Total général	Part en %
En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation	37	2,2	30	6,4	66	3,1
Placés par une agence d'intérim	38	2,3	3	0,7	41	1,9
Emplois aidés (contrat unique d'insertion, d'initiative emploi, d'accompagnement, avenir, etc.)	16	1,0	24	5,3	40	1,9
Stagiaires rémunérés en entreprise	4	0,2	3	0,6	6	0,3
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, etc.	144	8,7	82	17,7	226	10,7
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	1206	73,0	246	53,2	1452	68,7
Non-salariés : Indépendants	105	6,4	55	11,9	160	7,6
Non-salariés : Employeurs	101	6,1	17	3,6	117	5,5
Non-salariés : Aides familiaux	3	0,2	3	0,7	6	0,3
Total général	1653	100,0	462	100,0	2115	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Figure 2.2. Secteurs d'activités des emplois de la mobilité hors parc-parc



Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 2.5. Temporalité des emplois par catégorie

Types d'emplois	Part des emplois à temps complets par catégories	Part des emplois à temps partiel par catégories	Total
En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation	55,3	44,7	100,0
Placés par une agence d'intérim	92,5	7,5	100,0
Emplois aidés (contrat unique d'insertion, d'initiative emploi, d'accompagnement dans l'emploi, avenir, etc.)	39,4	60,6	100,0
Stagiaires rémunérés en entreprise	57,9	42,1	100,0
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, etc.	63,6	36,4	100,0
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	83,1	16,9	100,0
Non-salariés : Indépendants	65,7	34,3	100,0
Non-salariés : Employeurs	85,8	14,2	100,0
Non-salariés : Aides familiaux	49,1	50,9	100,0
Total général	78,1	21,9	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Le secteur d'activité le plus représenté dans les emplois occupés par les mobiles entrants est celui des commerces, des transports et des services divers (46% des individus entrants). 33% des salariés entrants travaillent dans l'administration publique, l'enseignement et la santé. Les services représentent 80% des emplois pourvus dans le Parc pour les habitants extérieurs. (Figure 2.2).

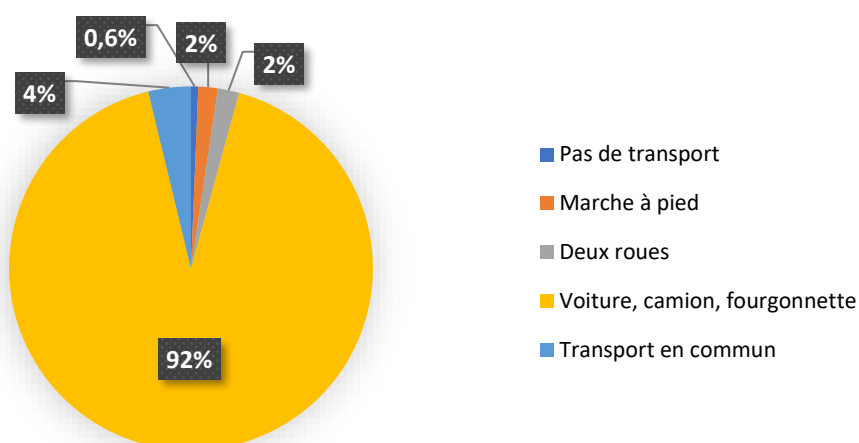
Tableau 2.6. Destination des habitants travaillant dans le parc mais habitant à l'extérieur

Destination des habitants dans le PNR du Verdon	Nombre	Part en %
Communes Est du Parc	652	30,8
Communes Ouest du Parc	1463	69,2
Total général	2115	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Ces emplois sont à 68,7% d'une durée indéterminée (CDI) et 10,7% des emplois CDD. Parmi ces emplois, 78% sont à temps complets et 22% à temps partiels. La part d'emploi à temps partiel est plus importante que dans pour les actifs sortants (de même la part des emplois en CDD est supérieure pour les entrants que pour les sortants), ce qui indique une certaine difficulté pour cet espace de pourvoir des emplois stables. Parmi les CDD, 64% sont des emplois à temps complet et 36% à temps partiel. Pour les emplois non-salariés indépendants, seuls 66% sont à temps complet (Tableaux 2.4 et 2.5).

Figure 2.3. Mode de transport pour cette mobilité



Source : Données Insee, Auteurs.

Les individus venant dans le Parc pour travailler se rendent principalement à l'Ouest du PNR du Verdon : sur 2115 salariés mobiles entrants 1463 se déplacent à l'Ouest du Parc, (soit 69% des entrants). L'Est du Parc est moins attractif en termes d'emplois, seul un tiers des mobiles hors parc - parc s'y rendent. (Tableau 2.6).

Enfin, en matière de mode de transport, seulement 2% des salariés se rendent sur leurs lieux de travail en deux roues et 4% d'entre eux utilisent les transports en communs. Le reste des déplacements sont exclusivement effectués avec des véhicules motorisés, camions et fourgonnettes.

3. Les individus qui habitent et travaillent dans le PNR du Verdon

Cette partie porte sur l'étude des habitudes de mobilité des habitants résidant au sein du PNR du Verdon et y exerçant leurs professions. Dans un premier temps nous allons étudier le profil des individus mobiles, puis nous nous concentrerons sur les caractéristiques de leurs emplois.

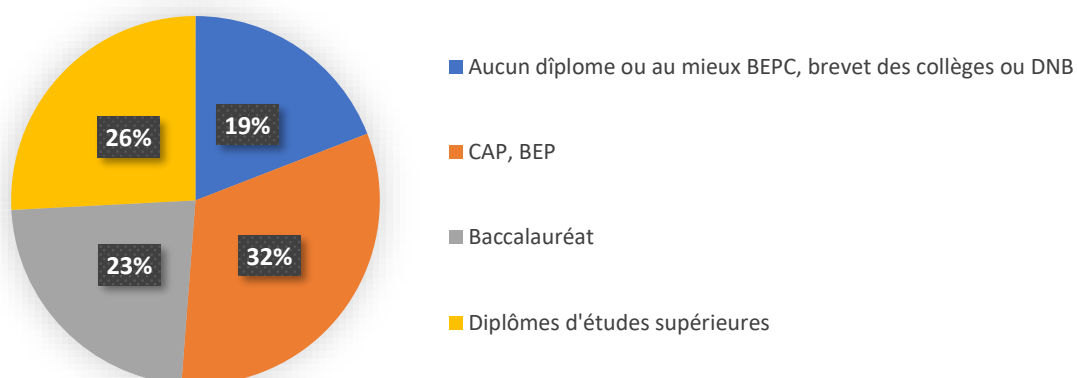
3.1. Le profil socio-économique des acteurs de la mobilité

Tableau 3.1 : Tranches d'âges par sexe des individus

Âge regroupé en 8 classes d'âge	Hommes		Femmes		Total général	Part en %
	Effectif	Part en %	Effectif	Part en %		
Moins de 15ans	0	0	0	0	0	0
15 à 19ans	104	2,5	49	1,2	152	1,9
20 à 24ans	223	5,4	127	3,2	350	4,3
25 à 39ans	1175	28,5	1121	28,5	2296	28,5
40 à 54ans	1734	42,0	1662	42,3	3396	42,2
55 à 64ans	805	19,5	884	22,5	1690	21,0
65 à 79ans	76	1,8	78	2,0	154	1,9
80ans ou plus	8	0,2	10	0,3	18	0,2
Total général	4126	100	3931	100	8057	100

Source : Données Insee, Auteurs.

Figure 3.1 : Part des diplômes des salariés vivant et travaillant dans le parc



Source : Données Insee, Auteurs.

Les individus vivant dans le Parc et pratiquant leur profession dans ce même territoire, sont principalement âgés de 40 à 54 ans, soit 42,2 % de la population. Les plus jeunes, ceux de moins de 25 ans, représentent 6,2% de la population active (7,9% pour les hommes et 4,4% pour les femmes). Les actifs mobiles dont l'âge est supérieur à 55 ans représentent 23,1% des individus mobiles, ce qui représente un taux assez élevé. (Tableau 3.1).

Ce sont les individus possédant un CAP ou un BEP qui travaillent en plus grand nombre dans le Parc. Les titulaires d'un CAP ou d'un BEP représentent 32% de l'échantillon. Les individus ne possédant pas de diplômes représentent 19% des actifs, tandis que les diplômés, avec un baccalauréat et plus, comptent pour 49% de la distribution (Figure 3.1)

Tableau 3.2. Habitants travaillant et vivant dans le parc par types de ménages

Types de ménages	Effectifs	Part en %
Homme vivant seul	925	11,5
Femme vivant seule	585	7,3
Plusieurs personnes sans famille	211	2,6
Famille principale monoparentale composée d'un homme avec enfant(s)	190	2,4
Famille principale monoparentale composée d'une femme avec enfant(s)	538	6,7
Famille principale composée d'un couple de deux actifs ayant un emploi	3989	49,5
Famille principale composée d'un couple où seul un homme a le statut d'actif ayant un emploi	827	10,3
Famille principale composée d'un couple où seul une femme a le statut d'actif ayant un emploi	673	8,4
Famille principale composée d'un couple d'aucun actif ayant un emploi	104	1,3
Hors logement ordinaire	15	0,2
Total général	8057	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 3.3 : CSP des individus vivant et travaillant dans le parc

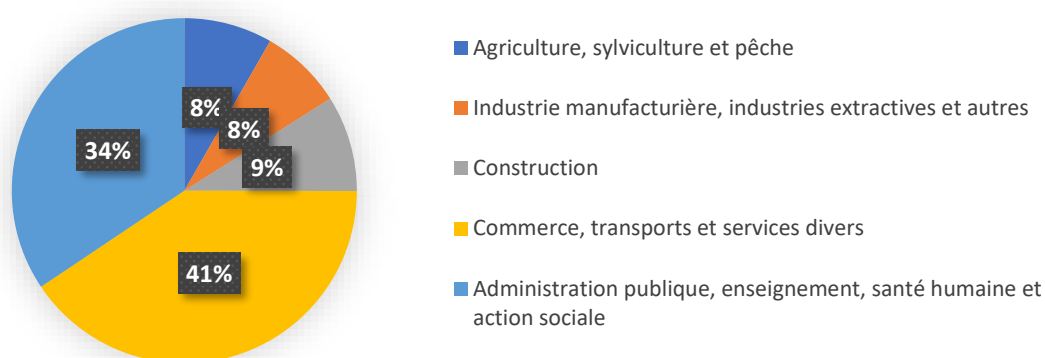
Catégorie socio-professionnelle en 8 postes	Hommes		Femmes		Total général	Part en %
	Effectif	en %	Effectif	en %		
Agriculteurs exploitants	346	8,4	192	4,9	538	6,7
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1125	27,3	527	13,4	1652	20,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	344	8,3	226	5,8	570	7,1
Professions intermédiaires	564	13,7	822	20,9	1386	17,2
Employés	706	17,1	1937	49,3	2644	32,8
Ouvriers	1041	25,2	226	5,7	1267	15,7
Total général	4126	100,0	3931	100,0	8057	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Parmi les actifs, les couples où les deux individus sont actifs sont davantage représentés (49,5% de la population). Seuls 11,5% des hommes vivant seuls sont des actifs contre 7,3% de femmes vivant seules. (Tableau 3.2). Les employés constituent la plus grande part d'actif du Parc, avec près d'un tiers des salariés. Les femmes étant employées comptent pour 49,3% de la population active féminine, (17,1% pour les hommes). Un cinquième des actifs sont des artisans, commerçants et chefs d'entreprises. Il existe peu de cadres dans le PNR du Verdon, avec seulement 7,1% de la population active. Enfin, la part des agriculteurs est de 6,7%. (Tableau 3.3).

3.2. Statistique sur les emplois

Figure 3.2 : Part des emplois par secteurs d'activité



Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 3.4 : Types d'emplois occupés des individus vivants et habitant dans le parc

Types d'emplois	Effectifs	Part en %
En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation	134	1,7
Placés par une agence d'intérim	42	0,5
Emplois aidés (contrat unique d'insertion, d'initiative emploi, d'accompagnement dans l'emploi, avenir, etc.)	128	1,6
Stagiaires rémunérés en entreprise	5	0,1
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, etc.	928	11,5
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	4207	52,2
Non-salariés : Indépendants	1663	20,6
Non-salariés : Employeurs	922	11,4
Non-salariés : Aides familiaux	29	0,4
Total général	8057	100,0

Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 3.5. Temps de travail des emplois

Étiquettes de lignes	Effectifs	Part en %
Temps complet	6337	78,7
Temps partiel	1720	21,3
Total général	8057	100,0

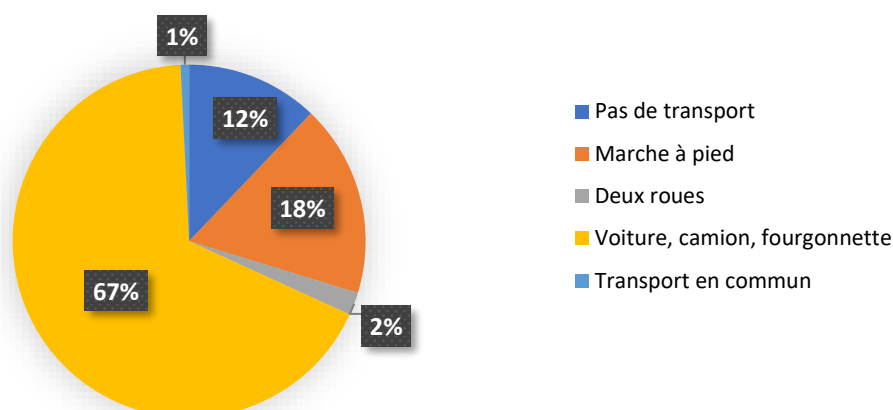
Source : Données Insee, Auteurs.

Tableau 3.6. Découpage entre le lieu de résidence et le lieu de travail

Zone de résidence	Zone de travail		
	Est	Ouest	Total général
Est	2158	78	2236
Ouest	66	5754	5821
Total général	2225	5832	8057

Source : Données Insee, Auteurs.

Figure 3.3. Part des transports utilisés pour la mobilité domicile travail



Source : Données Insee, Auteurs.

Les secteurs les plus représentés pour les emplois des habitants du territoire du PNR du Verdon sont ceux à 75% des emplois du secteur tertiaire. 34% de ces personnes exercent un travail dans le domaine de l'administration publique de l'enseignement et de la santé et 41% dans le commerce, le transport et les services. Le secteur secondaire compte 17% des actifs (8% dans l'industrie et 9% dans le BTP). (Figure 3.2).

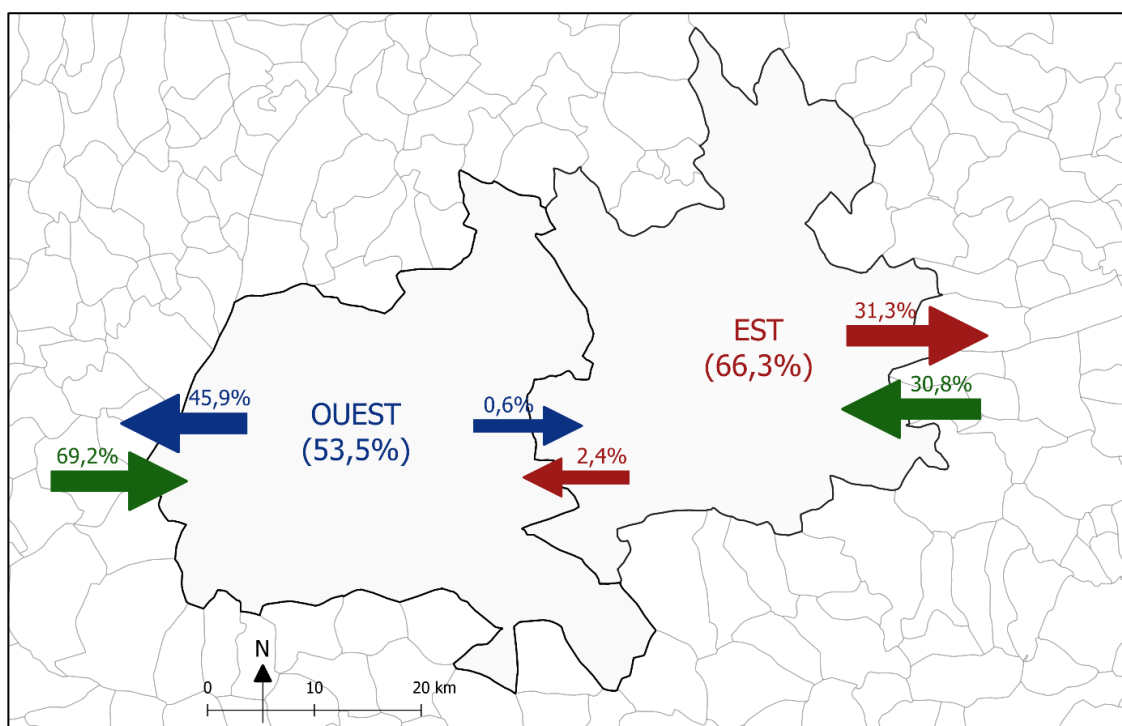
Un contrat sur deux est un contrat à durée indéterminée (CDI). Néanmoins, cette part de CDI est la plus faible parmi les statistiques vues précédemment. Il existe plus d'emplois non-salariés indépendants correspondant aux salariés travaillant en tant qu'artisans et commerçant ; ils représentent un cinquième de ces emplois pour les gens qui habitent et travaillent à l'intérieur du Parc. 10% de ces emplois sont des non-salariés employeurs et il 11,5% des CDD qui correspondent essentiellement aux emplois saisonniers. (Tableau 3.4). La

temporalité des activités professionnelles est représentée par 78,7% d'emplois à temps complet et de 21,3% d'emplois à temps partiel. (Tableau 3.5).

Les mobilités domicile-travail des habitants vivant et travaillant dans le Parc touchent quotidiennement 8057 personnes. La mobilité intra Parc se caractérise par 3,4% des navetteurs vivant à l'Est qui se déplacent vers l'Ouest pour travailler, quand 1,1% des navetteurs font le chemin inverse (Tableau 3.6). Une très grande partie de ces habitants travaillent à proximité de leur logement.

Les modes de transports sont pour cette catégories plus partagés : 67% effectuent leurs déplacements avec des véhicules motorisés, 12% n'utilisent pas de moyen de transport et 18% se rendent non loin de leurs lieux d'habitation car ils utilisent la marche à pied. Les transports en communs sont peu développés ou inefficaces dans le territoire du Parc. Ils ne représentent que 1% des déplacements domicile-travail des personnes vivant et travaillant dans le PNR du Verdon.

Carte 2. Flux des déplacements domicile-travail du PNR du Verdon



Source : Données Insee, Auteurs.

Conclusion

L'ensemble de la mobilité domicile-travail en 2015 concerne quotidiennement plus de 16 000 individus, qu'il s'agisse d'individus habitant hors du Parc mais y travaillant, des individus y habitant mais travaillant à l'extérieur ou également des individus habitant et travaillant dans le Parc. Plus précisément, parmi les habitants du secteur Ouest 45,9% sortent du Parc, 0,6% se rendent à l'Est, enfin 53,5% restent dans la zone Ouest. Pour les habitants de la partie Est, la part des individus restant à l'Est est supérieure, soit 66,3%. 31,3% quittent le

territoire et 2,4% se rendent à l'Ouest. Les travailleurs ne vivant pas dans le Parc se rendent pour 69% d'entre eux à l'Ouest et 31% à l'Est.

Une distinction apparaît entre les trois types d'individus étudiés. Les individus ayant un lien avec l'extérieur du Parc ont un niveau d'études supérieur aux personnes sédentaires. Cette distinction apparaît également au niveau des catégories socio-professionnelles. La plus grande part des actifs se dirigeant à l'extérieur du Parc, appartiennent dans la catégorie professions intermédiaires (30%). Parmi ceux qui se rendent dans le parc pour travailler, 40,4% des femmes sont des employées et 34,8% des hommes des ouvriers. 16% des sortants sont des cadres contre 14,5% des entrants. À contrario, seulement 7,4% des individus restant dans le PNR du Verdon sont des cadres. Les emplois étudiés appartiennent à 80% dans le secteur tertiaire, le domaine de l'administration publique, de la santé ou encore de l'enseignement.

Enfin, en matière de moyens de transports utilisés dans les mobilités domicile-travail dans les trois catégories de flux, on constate la domination quasi-exclusive des véhicules motorisés personnels et l'absence de transports en commun.